

Learn Abroad to do Better at home for Gender Equality – LAB4GE

Commitment Paper

1. Introduzione

LAB4GE è un progetto finanziato dal Programma ERASMUS+ (rif. 2020-1-HU01-KA204-078745). Scopo generale del progetto è il contrasto alla disuguaglianza di genere.

L'uguaglianza di genere riguarda l'atto di trattare le donne e gli uomini allo stesso modo, essendo consapevoli che gli ostacoli possono essere in entrambe le direzioni. L'uguaglianza di genere riguarda la leadership e il talento femminili, la parità di retribuzione e la parità salariale tra i generi, la cultura inclusiva, le politiche sulle molestie sessuali e un marchio a favore delle donne (Bloomberg Gender-Equality Index 2021).

Per contribuire all'uguaglianza di genere gli obiettivi del progetto sono:

1. **Scambio di buone pratiche nel contrasto alle disparità di genere tra le donne** che, tenendo conto del bagaglio di strumenti, metodologie e conoscenze utilizzato da ciascun partner per contrastare le disparità di genere nel proprio contesto nazionale, al fine di migliorare l'azione a favore della propria utenza;
2. Apprendere metodologie, metodi e l'uso di strumenti che siano di **potenziamento delle capacità imprenditoriali delle donne**;
3. **Accrescere il grado di consapevolezza** riferito alla disuguaglianza di genere tra gli adulti appartenenti a gruppi vulnerabili, come ad esempio: donne Rom, persone diversamente abili, persone LGBTQI+, migranti, rifugiati, anziani, etc.;
4. **Rafforzare alleanze** a livello regionale, nazionale, europeo con enti, pubblici e privati, impegnati nella lotta contro la disuguaglianza di genere e nel sostegno all'imprenditorialità femminile.

I Partners del progetto sono:

- Coordinatore: Anthropolis Anthropology Közhasznú Egyesület (Ungheria)
- Partner: Associazione Sud (Italia),
- Partner: SC International Internships srl (Romania),
- Partner: Asfar CIC (Regno Unito),
- Partner: I-Box Create S.L. (Spagna),
- Partner: InterCollege APS (Danimarca)

Nel corso del progetto sono programmate 4 visite nei Paesi partner (Danimarca, Italia, Spagna, Regno Unito), un corso di formazione (Ungheria), un evento conclusivo (Romania), un catalogo contenente il set di strumenti educativi appresi.

2. Code of conduct

In accordo con gli scopi del progetto, il partenariato ritiene che i prodotti elaborati durante il progetto e tutte le azioni prese per raggiungere gli obiettivi sono fondamentali per consolidare l'impegno assunto nella lotta contro la Disuguaglianza di Genere.

Per questa ragione, Associazione Sud, con sede in Italia, si unisce a questa iniziativa ed esprime attraverso questo documento il proprio interesse nello sviluppo del progetto e il raggiungimento dei suoi scopi. In aggiunta, ciascun partner del progetto possiede strumenti e pratiche specifiche per combattere la disuguaglianza di genere nel proprio contesto nazionale e attraverso la condivisione di questa conoscenza raccolta a livello internazionale possono meglio indirizzarsi verso i bisogni dei beneficiari delle proprie azioni.

Ma soprattutto si impegnano a coinvolgere i potenziali stakeholders intercettati dal progetto nella comune lotta per l'affermazione dell'Uguaglianza di Genere.

Noi intendiamo per valori quelle convinzioni profonde degli esseri umani che orientano i loro percorsi e comportamenti. Essi sono sempre connessi agli atteggiamenti e questi si tramutano in comportamenti. nel contesto del nostro lavoro, i valori sono principi necessari per orientare azioni, decisioni, prospettive.

Secondo noi, la responsabilità è una parte imprescindibile del lavoro a sostegno dell'Uguaglianza di genere. Essere responsabili con consapevolezza e trasparenza è difficile poiché richiede un costante confronto, messa in discussione e rigetto della forza e dei privilegi concessi. Essere responsabile apre ad opportunità di crescita e di riflessione critica.

Tenendo presenti queste considerazioni, noi ci impegniamo a seguire questo **codice di condotta** contenente le regole di comportamento in materia di responsabilità e trasparenza di Associazione Sud. Esso ci impegna ad assumere la responsabilità di assicurare che l'ambiente e le pratiche del nostro lavoro a rafforzare l'uguaglianza di genere.

1. **No discriminazione.** Nessun membro dell'Associazione Sud opererà discriminazione sulla base della nazionalità, etnia, colore della pelle,

religione, **genere**, età, lingua, diversa abilità, orientamento sessuale, status socio-economico. Ai membri che mostreranno questi comportamenti negativi sarà chiesto di dare conto delle proprie azioni e ritenuto responsabile.

2. **Creare ambienti lavorativi sereni e imparzialità. Create environments of peace and fairness at work.** I membri dell'Associazione Sud dedicano tempo ed energia per conseguire una giustizia sociale nei loro luoghi di vita e ambienti di lavoro. Non tolleremo molestie e minacce di alcun tipo - verbali, fisiche, psicologiche, sessuali - o metafore o linguaggio sessista che possano far sentire l'altra persona non al sicuro. Sul piano organizzativo ciò implica che ogni persona - sia essa donna, minore, LGBTQI+, con diverse abilità, etc. - sia trattata con equità e rispetto.
3. **Promuovere l'uguaglianza di genere e la giustizia sociale in ogni contesto di vita,** costruire relazioni improntate sul rispetto reciproco nell'ambiente lavorativo, segnalare violenze e ingiustizie, condividere i processi decisionali, rispettare la diversità tra gli esseri umani in tutte le sue forme e difendere i diritti umani in ogni circostanza in cui si renda necessario.
4. **Dare la priorità a modelli etici, di sicurezza e di benessere per ogni persona.** Accettiamo la responsabilità di rendere sempre prioritari la sicurezza e il benessere di tutte le persone coinvolte nelle nostre attività. Ciò comporta l'ascolto e la considerazione per le opinioni e gli interessi espressi dalle persone coinvolte, internamente ed esternamente, nelle attività dell'Associazione Sud.
5. **Responsabilità condivisa.** I membri dell'Associazione Sud sono consapevoli che le loro azioni, sia positive sia negative, si ripercuotono sull'associazione e sul partenariato nel suo complesso. Perciò lavoriamo per essere consapevoli e responsabili delle nostre azioni in supporto all'uguaglianza. Consapevolezza, trasparenza e assunzione di responsabilità implicano il confronto con colleghi autori di commenti sessisti ed anche il dialogo con quanti, a vario titolo, possono dare un contributo per il raggiungimento degli obiettivi di uguaglianza e giustizia sociale anche all'interno dell'Associazione.
6. **Assicurare trasparenza.** Associazione Sud assume l'impegno ad agire, sia sul piano personale da parte dei suoi membri sia a livello collettivo come organizzazione, in maniera trasparente, onesta, equa ed etica in ciascuna delle sue azioni, incluso la comunicazione pubblica delle fonti di finanziamento delle sue iniziative pubbliche, secondo quanto stabilito dalle normative corrispondenti.

3. Comunicazione e stakeholders

Questa linea di condotta sarà disponibile pubblicamente e sarà comunicata a tutti i nostri stakeholders e parti interessate.

Il Rappresentante legale di Associazione Sud


ASSOCIAZIONE SUD
Via Letizia Marinosci, 39 *legal office*
74015 MARTINA FRANCA (TA)
Tel. ~~080/4883582~~ *312979*
Cod. Fisc. e P.IVA: 02073040731

Martina Franca, 25 aprile 2021

LAB4GE